

PAST-TIMES



Moduuli 6 – Sisällöntuotanto ja itseoppiminen

Moduuli 6: Sisällöntuotanto ja itseoppiminen

Osa 2 : Opi ja hyödy

BADU Open badge- osaamismerkit



Open Badge -osaamismerkit nuorisotyön validointiin



BADU



MIKSI OPEN BADGE- OSAAMISMERKIT?

- Nuorisotyön ja epävirallisen oppimisen/koulutuksen tunnustaminen on ollut säännöllisesti Euroopan nuorisotyön asialistalla, ollen yksi EU:n nuorisostrategian pääprioriteeteista.
- Eurooppalaisen nuorisojohtajien ja nuorisotyöntekijöiden kokemuskansio (2006, uudistettu 2014) ja Youthpass on kehitetty edistämään virallista tunnustamista.
- Open badge- osaamismerkit uudistavat tunnustamis, validointi- ja kommunikointiprosessit eri yhteisissä hankituille kompetensseille

MIKÄ ON OPEN BADGE-OSAAMISMERKKI?



- ▣ Digitaalinen, kuvakkeen tai mitalin muotoinen esitys, joka on todiste henkilön pätevyydestä ja/tai saavutuksesta

- Kompetenssi, pätevyys on “kyky tehdä jotain onnistuneesti tai tehokkaasti”. Termiä käytetään usein tarkoittamaan samaa kuin ‘ taito’, vaikka ne eivät tarkoita samaa asiaa. Kaksi elementtiä erottaa kompetenssin taidosta ja tekee siitä enemmän kuin taidon. Kun henkilö on kompetenssi, pätevä, hän osaa soveltaa tietämystään tietyn tehtävän suorittamiseksi tai ongelman ratkaisemiseksi ja hän osaa siirtää tämän kyvyn eri tilanteisiin.



Knowledge: This dimension refers to all the themes and issues you know or need to know about to do your work. This is the 'cognitive' dimension of competence. It is commonly associated with the 'head'.



Skills: This dimension refers to what you are able to do or what you need to be able to do to do your youth work. This is the 'practical' or skills dimension of competence. It is commonly associated with the 'hands'.



Attitudes and values: This dimension of competence refers to the attitudes and values you need to espouse in order to do your work effectively. This dimension of competence is commonly associated with the 'heart'.

MISSÄ TILANTEISSA OPEN BADGE-OSAAMISMERKKEJÄ VOIDAAN HANKKIA?

- ▣ Vapaaehtoistyö
- ▣ Harjoittelu
- ▣ Nuorten liikkuvuushankkeet
- ▣ Epävirallinen oppiminen
- ▣ Ammatillinen nuorisotyö

MITÄ BADU OPEN BADGE -OSAAMISMERKIT SISÄLTÄVÄT?



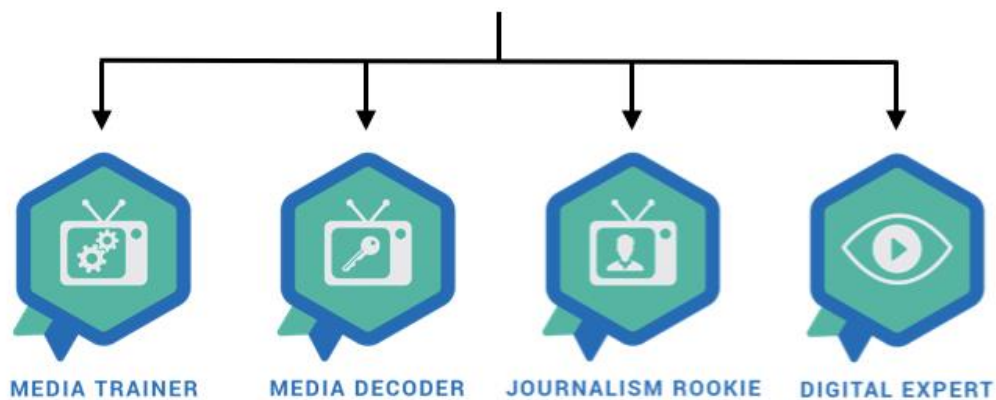
- ▣ Osaamismerkin nimi
- ▣ Kuvaus
- ▣ Oppimiskohteet
- ▣ Suoritusvaatimukset
- ▣ Myöntämispäivä
- ▣ Myöntäjän nimi

MIKÄ TEKEE BADU OPEN BADGE- OSAAMISMERKEISTÄ AINUTLAATUISIA?

- Se on merkintäjärjestelmä, joka:
 - Kattaa nuorisotyöntekijöiden osaamisen
 - Perustuu laatustandardeihin
 - Antaa nuorisojärjestöille mahdollisuuden myöntää osaamismerkkejä nuorisotyöntekijöille heidän suoritettuaan tiettyjä tehtäviä, oppimiskokemuksia jne.
 - Antaa nuorisojärjestöille mahdollisuuden luoda uusia osaamismerkkejä

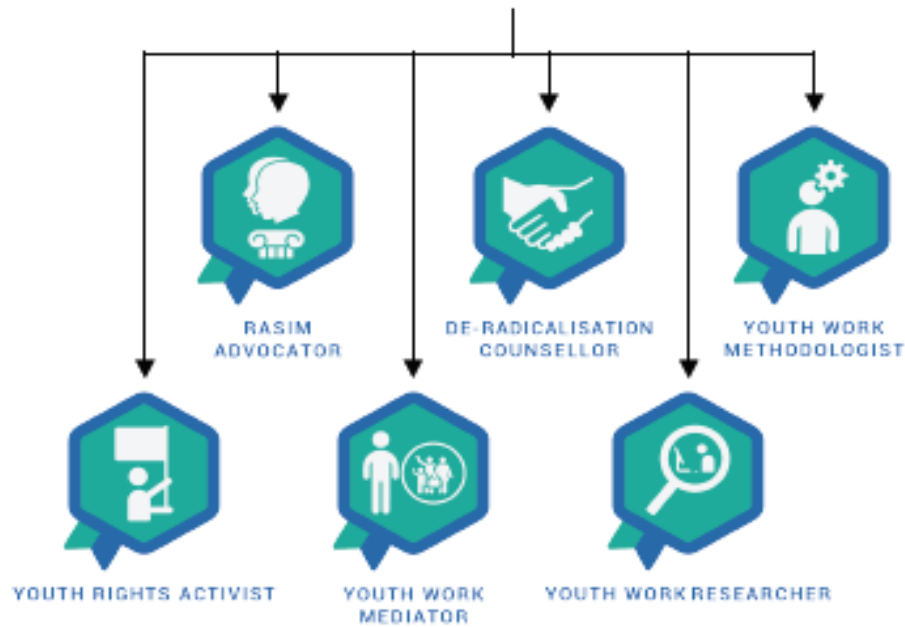


MEDIA EXPERT





YOUTH WORK EXPERT



Epävirallinen oppiminen



TEAM PLAYER

Nuorten liikkuvuus



ACTIVE EU CITIZEN



Youth Work Methodologist

Kuvaus: Youth Work Methodologist –osaamismerkki kertoo kyvystä käyttää erilaisia menetelmiä, jotka edistävät henkilökohtaista ja sosiaalista kehitystä sekä erilaisista taustoista olevien nuorten osallisuutta.

Tieto:

Nuorisotyön “perusteiden” ymmärtäminen (määritelmät, laajuus, tavoitteet, toimijat, historia)

Kehitykseen soveltuvien menetelmien tunteminen, jotka perustuvat nuorten dynamiikan ja alakulttuurein tuntemukseen (esim.nuorisokulttuuritoiminta, etsivä nuorisotyö, yhteisön toiminta, sukupuoliperusteinen työ, ryhmätyöt jne.)

Taidot:

- Kyky tukea ja työskennellä tehokkaasti eri taustoista tulevien nuorten kanssa
- Kyky rakentaa puitteet nuorisotyölle (tunnistaa keskeiset kysymykset, painopistealueet ja teemat)
- Kyky tukea nuorten etuja edistävien toimien toteuttamista
- Kyky soveltaa ammattimaisia menettelysääntöjä, etiikkaa ja arvoja
- Kyky soveltaa osallistumismenetelmiä kohderyhmän tavoittamiseksi

Asenteet:

- Yhtäläisen kunnioituksen ja suvaitsevaisuuden osoittaminen kaikkia nuoria kohtaan

Suoritusvaatimukset:

Osallistujien on suoritettava seuraavat tehtävät onnistuneesti ennen kuin BADU Open Badge-osaamisemrkit voidaan myöntää

Minimivaatimukset:

- Koko oppimistehtävän (koulutus, seminaari, verkkokurssi, työpaja jne.) vapaaehtoisohjelman/harjoittelun suorittaminen onnistuneesti
- Itsearviointi
- Arviointikeskustelu kouluttajan/mentorin kanssa

Lisätehtävät:

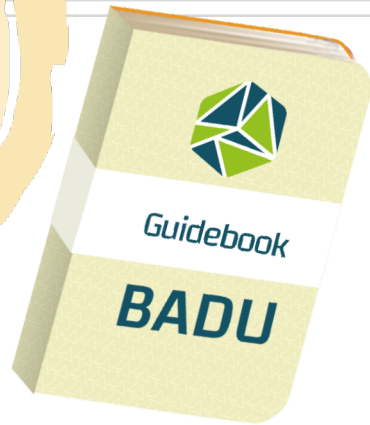
- Tapausesimerkki/tapaustutkimus
- Nuorten toimintaa liittyvän työpajan suorittaminen 2 kk sisällä aktiviteetin jälkeen
- Kriittisen analyysin tekeminen Ongelmanratkaisu- ja simulointipelit tietystä harjoituksen aiheesta
- Pohdintaharjoitukset
- Viimeisen testin pistemäärä vähintään 80%

METABADGES – 9 kompetenssia

- Group & Individual Trainer (ryhmä- & yksilökouluttaja)
- Media Expert (media-asiantuntija)
- Civic Participation Master (kansalaisosallistumisen asiantuntija)
- Youth Work Expert (Nuorisotyön asiantuntija)
- Voluntary Project Expert (Vapaaehtoisprojektien asiantuntija)
- Intercultural Moderator (Kulttuurienvälinen sovittelija)
- English Pro (Englannin osaaja)
- Europe Specialist (Eurooppa-asiantuntija)
- Project Manager (Projektipäällikö)

YOUTHPASSES – 8 avainkompetenssia

- 1) Viestintä äidinkielellä
- 2) Viestintä vierailla kielillä
- 3) Matemaattinen osaaminen ja perustiedot tieteestä ja tekniikasta
- 4) Digitaalinen osaaminen
- 5) Oppimaan oppiminen
- 6) Sosiaaliset ja kansalaistaidot
- 7) Aloitekyky ja yrittäjyys
- 8) Kulttuuritietoisuus ja ilmaisu



BADU –PROJEKTIN TULOKSET

- 50 digitaalista open badge-osaamismerkkiä
- Verkkoalusta
- Opaskirja, joka tarjoaa ohjeita siitä, kuinka nuorisjärjestöt ja nuorisotyöntekijät voivat käyttää osaamismerkkejä
- Luettelo parhaista käytännöistä, jotka perustuvat nuorisotyöntekijöiden kokemuksiin



MITKÄ OVAT OSAAMISMERKKIEN EDUT NUORISOJÄRJESTÖILLE?

- Uusi ja innovatiivinen tapa tunnistaa ja validoica nuorisotyöntekijöiden osaamista.
- Auttaa nuorisojärjestöjä oppimistulosten arvioinnissa
- Nuorisotyöntekijöiden/vapaaehtoisten henkilökohtaisella/ammattillisella kehittämisellä on positiivinen vaikutus nuorisojärjestöihin, joissa he ovat mukana
- Osaamismerkkien myöntävien nuorisojärjestöjen näkyvyys ja maine lisääntyvät

MITKÄ OVAT OSAAMISMERKKIEN EDUT NUORISOTYÖNTEKIJÖILLE/VAPAAEHTOISILLE?

- Osaamisen tunnustaminen, validointi ja näkyvyys koko Euroopassa, jakamalla osaamismerkkejä sosiaalisen median alustoilla tai verkkosivuilla
- Nuorisotyöntekijöiden liikkuvuuden ja epävirallisen oppimisen edistäminen Euroopan tasolla
- Motivaatio hankkia uusia komeptensseja ➔ henkilökohtainen ja ammatillinen kehittyminen

BADU OPEN BADGE – OSAAMISMERKKIEN
JAKAMINEN JA LUNASTAMINEN:

<http://www.badge-badu.eu/>

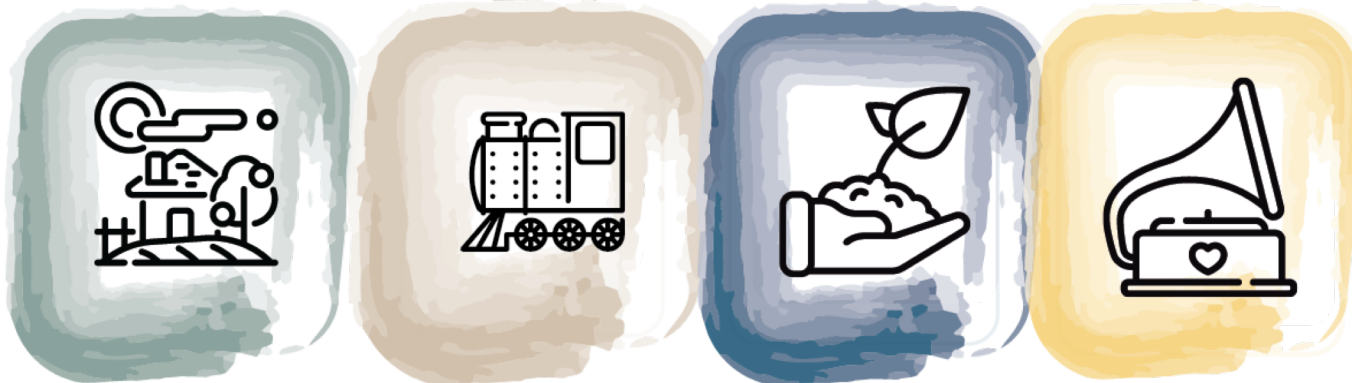


TEAM PLAYER



ACTIVE EU CITIZEN

PAST-TIMES



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.